

TEAMENTWICKLUNG

Soziale Kompetenz äussert sich auch in der Fähigkeit, als Team leistungsstark zusammenzuarbeiten. Als erfahrene Teamplayer mit langjähriger Methodenkompetenz coacht Koosa kleinere und mittlere Teams und unterstützen sie dabei, im Team stark zu sein.

GEMEINSINN ENTWICKELN

Institutionen und Unternehmen sind erfolgreicher, wenn alle Mitarbeitenden, getragen von einer gemeinsamen Grundhaltung, kooperativ und zielorientiert zusammen arbeiten. Doch wie lässt sich dieses Ideal in die Praxis umsetzen? Wie schafft man ein gesundes, motivierendes Arbeitsklima? Wie werden Missverständnisse vermieden und Konflikte innerhalb des Teams gelöst? Wie macht man aus Einzelkämpfern Teamplayer? Wie lässt sich ein Team bilden und nachhaltig stärken?

ERFOLGREICHE TEAMBILDUNG

Wir kennen die Erfolgsfaktoren für eine gelingende Teambildung. Gegenseitige Wertschätzung, sinngebende Förderung und individuelle Herausforderungen an jedes Teammitglied sind Grundlagen für die Optimierung der Teamleistung. Offenheit im Umgang, klare Organisationsstrukturen und Prozesse, Konsequenz in der Umsetzung von Massnahmen und die Fähigkeit kontinuierlich dazu zu lernen, sind wichtige Faktoren.

BERATUNG, MODERATION, TRAINING UND WORKSHOP

Unser Coaching für kleinere bis mittlere Teams dient dem Konfliktmanagement und der Implementierung neuer Strategien und Ziele. Wir beraten die Geschäftsleitung, übernehmen auf Wunsch die Moderation des Teambildungsprozesses und bieten Trainings- und Workshops für zukünftige Teamplayer an.

FÜR FACHPERSONEN

Wir geben unser Wissen an Lehrkräfte und Sozialarbeitende weiter und beraten Schulen und Einzelpersonen individuell. Unser Erfahrungswissen in Ressourcenaktivierung, Konfliktbewältigung oder Berufsrollengestaltung stellen wir gerne auch in Fallbesprechungen zur Verfügung.

Weitere Angebote der Koosa in den Bereichen BERATUNG – BEGLEITUNG – MANDATE – FAMILIENRECHT auf www.koosa.ch